

Zadání diplomové práce

Student: **Bc. Blanka Flídrová**

Studijní program: N2102 Nerostné suroviny

Studijní obor: 2102T003 Komerční inženýrství v oblasti surovin

Téma: **Vzdělávání zaměstnanců jako nástroj motivace a stabilizace
zaměstnanců ve vybrané společnosti
Employee Educations as Source of Motivation and Stabilizing in
Selected Company**

Zásady pro vypracování:

Zhodno te, jaký vliv má vzdělávání zaměstnanců na jejich motivaci a stabilizaci. Práci strukturujte do následujících částí:

1. Úvod
2. Charakteristika společnosti UNIPETROL, a.s.
3. Analýza systému vzdělávání zaměstnanců ve vybrané společnosti
4. Vyhodnocení
5. Závěr

Rozsah práce: 30-35 stran textu

Seznam doporučené odborné literatury:

ARMSTRONG, Michael. Personální management. 2. vydání. Praha : Grada Publishing, 1999. 968 s. ISBN 80-7169-614-5.

HRONÍK, František. Rozvoj a vzdělávání pracovníků . 1. vyd. Praha : Grada Publishing, 2007. 240 s. ISBN 978-80-247-1457-8.

Formální náležitosti a rozsah diplomové práce stanoví pokyny pro vypracování zveřejněné na webových stránkách fakulty.

Vedoucí diplomové práce: **Ing. Lucie Krámská, Ph.D.**

Datum zadání: 31.10.2008

Datum odevzdání: 30.04.2009

doc. Dr.Ing. Oldřich Kodým
vedoucí institutu

prof. Ing. Vladimír Slivka, CSc.,Dr.h.c.
děkan fakulty